

## ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

### Модуль 1. Экономика труда

1. Понятие и предмет экономики труда
2. Появление и развитие науки о труде
3. Трудовая теория в работах К. Маркса
4. Содержание трудовой теории стоимости в работах Д. Рикардо и К. Маркса
5. Подходы в теории маржиналистов к труду
6. Роль предпринимателя как фактора производства в трудах Й. Шумпетера
7. Труд в работах Дж.М. Кейнса
8. Основные категории понятия труд
9. Основные признаки труда
10. Понятие, классификация и характеристика основных условий труда
11. Характеристика труда в современных условиях
12. Критерии признания деятельности трудом
13. Различия между понятиями труд и деятельность
14. Формы проявления труда
15. Характеристика понятия содержание труда
16. Характер и разновидности труда
17. Функции труда и его роль в развитии общества
18. Понятие и характеристика процесса труда
19. Разделение и кооперация труда
20. Роль затрат на труд в стоимости продукта
21. Характеристика понятия рабочая сила
22. Цена труда
23. Демографическая ситуация в обществе как основа функционирования рынка труда
24. Категории населения в экономике труда
25. В чем состоит сущность понятий «трудовые ресурсы», «ресурсы для труда», «экономически активное население»
26. Людские ресурсы для трудовой деятельности
27. Основные источники пополнения ресурсов для труда
28. Воспроизводство населения как фактор развития рынка труда
29. Понятие и характеристика рынка труда
30. Модели рынков труда
31. Элементы рынка труда
32. Действие закона спроса и предложения на рынке труда
33. Спрос на труд и факторы его обуславливающие
34. Предложение труда и факторы его обуславливающие
35. Субъекты рынка труда и их классификация
36. Функции рынка труда
37. Классификация рынка труда
38. Современное состояние рынка труда РФ
39. Условия функционирования рынка труда
40. Проблемы рынка труда РФ
41. Перспективы развития рынка труда РФ
42. Основные направления совершенствования рынка труда РФ
43. Государственная поддержка как основа развития рынка труда

44. Особенности японской, американской (США) и шведской моделей рынка труда
45. Понятие занятости населения
46. Формы занятости населения
47. Показатели занятости и факторы влияющие на их величину
48. Характеристика занятости населения РФ
49. Понятие безработицы
50. Причины и виды безработицы
51. Характеристика сезонной и фрикционной безработицы
52. Сущность и особенности циклической безработицы
53. Показатели безработицы и их расчет
54. Пути минимизации безработицы
55. Характеристика государственной политики РФ в области занятости
56. Государственные гарантии в области занятости

## **Модуль 2. Трудовые ресурсы предприятия**

1. Сущность производительности труда и значение ее повышения
2. Показатели производительности труда
3. Методы измерения производительности труда
4. Способы достижения роста производительности труда
5. Факторы роста производительности труда
6. Сущность и классификация резервов роста производительности труда
7. Материально-технические резервы роста производительности труда
8. Организационные резервы роста производительности труда
9. Социально-экономические резервы роста производительности труда
10. Оценка качества труда
11. Трудоемкость продукции и ее структура
12. Анализ производительности труда и формирование рекомендаций
13. Понятие мотивации
14. Потребности человека как определяющие мотивационного поведения
15. Понятие мотивирования
16. Различие понятий мотивирования и стимулирования
17. Характеристика мотивационного процесса
18. Теории мотивации
19. Характеристика содержательных теорий мотивации
20. Характеристика процессуальных теорий мотивации
21. Иерархия потребностей человека (теории Маслоу А.)
22. Методы мотивирования
23. Мотивационная программа организаций
24. Управление мотивацией на современном этапе
25. Система стимулирования и мотивирования на предприятиях
26. Виды стимулирования труда
27. Формы стимулирования персонала
28. Нематериальное стимулирование как инструмент создания системы мотивации
29. Организация материального стимулирования труда
30. Премирование персонала
31. Сущность и значение заработной платы

32. Взаимосвязь понятий заработная плата, цена труда и стоимость рабочей силы
33. Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции
34. Функции заработной платы
35. Структура заработной платы
36. Организация и оплата труда в РФ
37. Условия труда как фактор при установлении заработной платы
38. Понятие фонда оплат труда и характеристика его составляющих
39. Регулирование заработной платы в современной экономике
40. Государственное регулирование оплаты труда на РФ
41. Рыночный механизм установления оплаты труда
42. Формы и системы заработной платы
43. Повременная оплата труда
44. Сдельная оплата труда
45. Безтарифная оплата труда
46. Доплаты и надбавки
47. Особенности организации коллективной оплаты труда
48. Компенсационные и стимулирующие выплаты и их роль в системе трудовых отношений
49. Особенности оплаты труда на предприятиях различной организационно-правовой формы

### **Модуль 3. Нормирование труда**

1. Сущность и значение нормирования труда
2. Нормирование как метод количественной оценки
3. Функции и принципы нормирования труда
4. Виды норм труда и трудовые нормативы
5. Нормативы по труду и их применение
6. Объекты нормирования труда
7. Производственные и трудовой процессы
8. Производственный процесс и его составные части
9. Производственная операция как объект нормирования труда
10. Структура технически обоснованной нормы времени
11. Роль нормирования труда
12. Пути сокращения затрат рабочего времени при выполнении операции
13. Классификация затрат рабочего времени
14. Общая характеристика методов изучения затрат рабочего времени
15. Методы изучения затрат рабочего времени
16. Хронометраж и его роль при определении нормативов труда
17. Фотография рабочего времени и особенности ее применения
18. Самофотографирование как метод изучения затрат
19. Методы нормирования труда
20. Методы нормирования и способы установления норм труда
21. Аналитический метод нормирования труда
22. Микроэлементное нормирование труда
23. Методы нормирования в зарубежной практике
24. Классификация нормативов по труду
25. Нормирование труда рабочих

26. Особенности нормирования труда руководителей и специалистов
27. Основы методики разработки норм по труду
28. Особенности нормирования труда при выполнении различных трудовых процессов
29. Нормирование труда по обслуживанию оборудования и рабочих мест
30. Нормирование труда в условиях бригадной формы организации труда
31. Нормы затрат труда
32. Организация нормирования на предприятии
33. Значение научно обоснованных норм труда в производственной деятельности предприятия
34. Характеристика систем организации нормирования
35. Организация нормирования на предприятиях
36. Особенности нормирования труда в условиях экономики РФ
37. Учет выполнения норм труда
38. Анализ состояния норм труда
39. Анализ состояния организации труда на предприятии
40. Пересмотр и внедрение норм труда на производство

#### **Модуль 4. Планирование труда и заработной платы на предприятии**

1. Планирование трудовых показателей
2. Взаимосвязь трудовых показателей и их влияние на деятельность предприятия
3. Задачи и формы планирования труда
4. Содержание плана по труду
5. Сущность планирования численности персонала
6. Роль баланса рабочего времени в планировании численности персонала
7. Методика планирования численности рабочих
8. Методика планирования численности управленческого персонала
9. Анализ численности и состава работников
10. Методики расчета потребности в кадрах
11. Методика планирования рабочего времени на предприятии
12. Планирование фонда оплаты труда на предприятии и его значение
13. Планирование средств на оплату труда
14. Особенности планирования фонда оплаты труда по категориям работающих
15. Различия в методиках планирования средств на оплату труда при различных формах и системах оплаты труда на предприятии
16. План материального стимулирования работников и его роль в управлении персоналом
17. Анализ средств на оплату труда и оценка выполнения планов
18. Анализ динамики производительности труда
19. Методы планирования производительности труда
20. Определение трудоемкости производственной программы
21. Управление планирование и повышение производительности труда
22. Планирование социального развития