

Дисциплина: Теория организации

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ

1. Понятия и свойства организации.
2. Классическая теория организации. Научное управление Ф. Тейлора
3. Теория организационного потенциала И. Ансоффа.
4. Концепция идеальной бюрократии М. Вебера. Основные характеристики бюрократических организаций.
5. Теория рациональной организации А. Файоля.
6. Эволюция взглядов на сущность и структуру организаций. Факторы, оказавшие влияние на развитие организационной теории.
7. Формы собственности и виды организаций. Государственные учреждения и организации.
8. Основные направления информационных потоков при коммуникациях в организациях.
9. Коммерческие организации: формы образования, цели и направления деятельности.
10. Понятие внутренней среды организации.
11. Организация как система. Системный подход к организации.
12. Особенности и механизм функционирования виртуальной организации.
13. «Плоские» и «высокие» организационные структуры.
14. Полномочия в организациях. Делегирование полномочий и ответственности.
15. Централизация и децентрализация: преимущества и недостатки; факторы, влияющие на соотношение централизации и децентрализации.
16. Современные организационные тенденции и изменения элементов организации.
17. Факторы, вызывающие необходимость корректировки организационных структур.
18. Факторы, определяющие роль, значение и организационные формы
19. Жизненный цикл организации. Характеристика стадии жизненного цикла организации.
20. Влияние стиля управления на координационный процесс в организации.
21. Охват контролем. Понятие департаментализации и ее виды.
22. Линейная и функциональная организационные структуры: характеристика, преимущества и недостатки.
23. Структурный подход к организации. Понятие организационной структуры.
24. Основные свойства организаций будущего.
25. Критерии оценки эффективности организационных изменений.
26. Информационные технологии и эффективность деятельности организации.

27. Характеристики внешней среды. Приспособление организации к изменяющимся условиям внешней среды.
28. Вертикальное и горизонтальное разделение труда и специализация в организациях.
29. Демократизация управления и понятие «круговой» корпорации.
30. Классификация видов организационных структур. Современные тенденции их развития.
31. Основные черты многомерных организаций.
32. Этапы и методы реорганизации.
33. Анализ внешней среды
34. Жесткие и гибкие организационные структуры
35. Организационные коммуникации: типы, направления, элементы. Виды коммуникационных сетей.
36. Линейно-функциональная и дивизиональные организационных структуры. Сравнительная характеристика.
37. Организация и особенности функционирования малых предприятий.
38. Оценка эффективности организационных структур.
39. Проектное и матричное управление.
40. Роль государства в регулировании деятельности организаций
41. Методы проектирования организационных структур.
42. Некоммерческие организации: характеристика, задачи, формы образования.
43. Организация и процесс принятия решений.
44. Формирование горизонтальных связей в организации, их основные формы и условия эффективного функционирования.
45. Сущность, эволюция и современные особенности сетевых организаций.
46. Перспективные направления развития организаций
47. Свойства и характер функционирования «интеллектуальной» и «обучающейся» организации.
48. Преимущества и недостатки индивидуального и группового способов принятия решений.
49. Содержание и значение организационного проектирования.
50. Координация в организациях. Основные механизмы координационной деятельности.