



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

Кафедра ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В
ОРГАНИЗАЦИИ**

По направлению подготовки

38.03.02 «Менеджмент»

Профили подготовки

«Менеджмент организации»

Севастополь – 2021

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины. Целью учебной дисциплины «Развитие системы управления персоналом в организации» является формирование у обучающихся необходимых компетенций в области создания и развития системы управления персоналом в организации, разработки и реализации стратегий управления персоналом и кадровой политики.

Задачи учебной дисциплины:

формирование представлений о теоретических основах и основных концепциях управления персоналом, его месте и роли в системе управления организацией;

приобретение теоретических знаний и практических навыков в области формирования развития и системы управления персоналом;

приобретение основополагающих знаний в области кадровой политики и маркетинга в сфере управления персоналом;

выработка умения анализировать систему управления персоналом и определять направления ее развития.

Предметом дисциплины являются внутренние и внешние отношения в сфере управления персоналом организации.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина ФТД В.02 «Развитие системы управления персоналом в организации» изучается студентами очной формы обучения, обучающимися по направлению Менеджмент на 4 курсе.

Теоретико-методологической основой при изучении дисциплины «Развитие системы управления персоналом в организации» служат знания, умения и навыки, полученные при изучении таких дисциплин, как: Экономическая теория, Правовое регулирование в экономике и управлении, Основы менеджмента, Методы и механизмы управления в организации, Экономика организации и др.

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Развитие системы управления персоналом в организации», необходимы обучающимся выпускной квалификационной работы; для различных видов практик, научно исследовательской работы.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины «Развитие системы управления персоналом в организации» студент должен обладать следующими компетенциями:

1) Профессиональные компетенции:

В результате освоения компетенции ПК- 2 студент должен:

Знать: сущность и составляющие элементы системы управления персоналом, сущность и составляющие элементы кадровой политики организаций, основы стратегического управления персоналом.

Уметь: проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации в системе управления на основе современных технологий управления персоналом.

Владеть: навыками формирования системы управления персоналом, определения направлений развития подсистем управления персоналом на основе современных технологий управления персоналом.

4. Содержание дисциплины

Тема 1. Система управления персоналом и направления ее развития

Тема 2. Стратегическое управление персоналом

Тема 3. Кадровая политика предприятия: типы и порядок формирования

Тема 4. Реализация кадровой политики