



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

**Институт экономики и права (филиал) ОУП ВО
«Академия труда и социальных отношений» в г. Севастополе**

Кафедра ПРАВОВЫХ ДИСЦИПЛИН

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«ПРОФСОЮЗЫ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

По направлению подготовки

38.03.01 Экономика

38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки

Севастополь – 2022 г.

1. Цели и задачи дисциплины

Основная цель преподавания курса «Профсоюзы в системе социально-трудовых отношений» являются изучение студентами основных категорий и понятий в сфере деятельности профсоюзных организаций как участников социального партнерства и трудовых, и смежных с ними отношений; формирование комплекса знаний в области социальной политики в сфере труда для последующего использования в практической деятельности навыков работы с международными и отечественными нормативными документами; освоение технологий и процедур проведения коллективных переговоров, заключения коллективных соглашений и договоров, а также разрешения коллективных трудовых споров на разных уровнях управления человеческими ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Профсоюзы в системе социально-трудовых отношений» относится к вариативной части профессионального цикла ООП (Б1.О.13).

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины «Профсоюзы в системе социально-трудовых отношений» направлено на формирование следующих компетенций:

универсальных компетенций и индикаторов их достижения:

Категория (группа) УК	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижений универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	УК-1.1. анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи. УК-1.2. Находит и анализирует правовую информацию, необходимую для решения поставленной задачи. Рассматривает различные варианты ее решения и определяет возможности их применения. УК-1.3. Логично, юридически грамотно и аргументировано формирует собственные суждения и выводы.
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.	УК-10.1. Знает основные экономические теории, закономерности функционирования и развития экономики. УК.-10.2. Умело применяет экономические знания при выполнении практических задач; принимает обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности. УК.-10.3. Использует основные положения и методы финансовых (финансово-

		правовых) наук при решении социальных и профессиональных задач.
Гражданская позиция	УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-11.1. Обладает знаниями в сфере выявления причин и факторов возникновения коррупционного поведения. УК-11.2. Умеет анализировать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению. УК-11.3. Овладел навыками работы по предупреждению коррупционного поведения и формированию нетерпимого отношения к нему.

профессиональных компетенций и индикаторов их достижения:

Категория (группа) ПК	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижений универсальной компетенции
Разработка нормативных правовых актов и подготовка к их принятию	ПК-1. Способность участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности.	ПК-1.1. Овладел знаниями основных правил юридической техники. ПК-1.2. Усвоил содержание стадий нормотворческого процесса. ПК-1.3. Применяет юридическую терминологию, базовые и специальные понятия при разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем деятельности.

4. Содержание дисциплины

РАЗДЕЛ 1. Проблемы становления и развития профсоюзного движения.

Тема 1. Социальное партнерство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов

Тема 2. Исторический опыт коллективной защиты профсоюзами прав наемных работников

Тема 3. Становления и развитие российского профсоюзного движения

РАЗДЕЛ 2. Организационно - правовые основы и направления деятельности профсоюзов России на современном этапе

Тема 4. Правовое положение профсоюзов в современных условиях

Тема 5. Участие профсоюзов в обеспечении занятости и достойной оплаты труда

Тема 6. Участие профсоюзов в социальной защите работников и членов их семей

Тема 7. Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников

Тема 8. Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде и защите трудовых прав работников. Участие профсоюзов в разрешении трудовых споров в России.