



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

Кафедра экономики и менеджмента

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**

**По направлению подготовки**

38.03.02. «Менеджмент»

**Профили подготовки**

«Менеджмент организации»

**Севастополь – 2018**

## **Цель и задачи дисциплины**

**Целями** освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» в соответствии с ООП являются формирование научно обоснованных представлений об основных концепциях, подходах и закономерностях управления персоналом организации, раскрытие специфики использования психологического знания при комплектовании, учете и оценке кадрового состава организации, а также практических умений, позволяющих эффективно использовать полученные знания при реализации технологий управления развитием персонала.

Основными задачами курса являются:

1. Раскрыть концептуальные, методические и практические основы подготовки персонала развивающейся организации.
2. Сформировать общие представления о целях, направлениях, этапах и субъектах развития кадрового потенциала организации.
3. Определить основные задачи и содержание деятельности служб по управлению персоналом и профессиональные обязанности менеджера по персоналу.
4. Дать общее представление о кадровом, информационном, нормативно-методическом, правовом и делопроизводственном обеспечении системы управления персоналом.

### **1. Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к общепрофессиональному модулю образовательной программы.

Данная учебная дисциплина входит в раздел «Б.3. Профессиональный цикл. Вариативная (профильная) часть» ФГОС-3 по направлению 38.03.02 «Менеджмент»

Изучение данного курса предполагает наличие базовых знаний, полученных студентами в процессе освоения дисциплин гуманитарного, социального и экономического циклов, и, прежде всего: «Менеджмент», «Теория организации», «Социология», «Психология», «Социология управления», «Экономическая теория», «Экономика организации»

Изучение курса «Управление человеческими ресурсами» является необходимым для освоения комплекса последующих дисциплин, предусмотренных программой обучения студентов по направлению «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»: «Лидерство», «Этика делового общения» профессионального цикла.

## 2. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» формируется следующая часть компетенций Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки «**Менеджмент**»:

- способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности (**ОК-20**);

- владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий(**ОК-21**);

- способность использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач (**ПК-4**);

- способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций (**ПК-7**);

- способность участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации, планировать и осуществлять мероприятия направленные на ее реализацию (**ПК-13**);

- владение современными технологиями управления персоналом (**ПК-14**);

- способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации (**ПК-16**);

- готовностью участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций (**ПК-21**).

В результате изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» студент должен:

### ***Знать:***

основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;

роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;

причины и многовариантности практики управления персоналом в современных условиях;

бизнес-процессы в сфере управления персоналом и роль в них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом.

***Уметь:***

анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;

оценивать положение организации на рынке труда, разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения;

разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации;

разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность;

использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации; разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации.

***Владеть:***

всеми набором теоретических и практических методик управления трудовым коллективом и процессов, проходящих в кадровой среде, затрагивающих любого работника, и способов управления ими.

### **3. Содержание дисциплины**

Тема 1. Виды ресурсов. Человеческие ресурсы как объект управления.

Тема 2. Теоретические и методологические основы формирования и управления человеческими ресурсами. Эволюция науки об УЧР.

Тема 3. Система, стратегия и политика управления человеческими ресурсами.

Тема 4. Формирование кадрового состава.

Тема 5. Организация труда.

Тема 6. Обучение и развитие персонала.

Тема 7. Мотивация, стимулирование и оплата труда.

Тема 8. Конфликты в коллективе.

Тема 9. Оценка эффективности управления персоналом.