

**ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ**  
**по дисциплине «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»**

1. Понятие, цели и факторы организационного поведения
2. Ролеобразование и организационные роли: сущность, факторы и структура
3. Модели организационного поведения и процессы групповой динамики
4. Влияние на концепцию организационного поведения теорий А. Смита, К. Маркса, М. Вебера
5. Формирование и развитие групп: основные стадии и предпосылки.
6. Концепция типов социального поведения М. Вебера. Экономически ориентированное поведение
7. Давление как динамический процесс в группе (консолидация, конформизм)
8. Психологические и социально-психологические теории в организационном поведении
9. Содержание понятия лидерства в управлении организацией
10. Воздействие внешнего окружения на формирование организационной структуры
11. Поведение личности в организации: человек «экономический», «психологический», «технологический» и «этический»
12. Влияние организации на процесс вхождения человека в организационную среду
13. Система вознаграждений с точки зрения организационного поведения
14. Структура организационного конфликта и позиции участников
15. Организационные изменения и их влияние на поведение человека
16. Организационное поведение как основа работы с персоналом
17. Общее понятие группы: взаимодействие индивида и группы
18. Регламенты организационного поведения работников и менеджера
19. Деловой этикет и его значение в организационном поведении
20. Психотипы руководителей в условиях функционирования организации
21. Понятие «социализация» в организационном поведении
22. Алгоритм принятия решения по совершению поступка человеком
23. Использование личностных свойств и способностей работников
24. Теории процесса мотивации и особенности концепции ожидания
25. Ролевое проявление личности в конфликтной ситуации
26. Дисциплина и ответственность личности перед организацией
27. Национальное и интернациональное в поведении личности
28. Процесс включения нового человека в организацию
29. Организационная культура и организационное поведение
30. Усвоение новым работником организации ее норм и ценностей
31. Успешность организации и уровень ее организационной культуры
32. Разновидности конформизма работников организации
33. Теория поля и групповая динамика К. Левина
34. Содержательные и процессуальные теории мотивации
35. Технократическая концепция Ф. Тейлора и теория администрации А. Файоля
36. Понятие и структура организационной коммуникации
37. Теория X и Y Дугласа Мак-Грегора
38. Функции организационной коммуникации
39. Лидерство и лидер: понятие, основы и источники. Типы лидерства
40. Власть и влияние: сходство и различие, основные типы власти
41. Понятие и причины организационного конфликта
42. Характеристика и виды формальных групп
43. Неформальные группы и влияние поведенческих факторов на участников
44. Трудовой коллектив и команда: сходство и различия