

Утверждена на заседании кафедры
экономики и менеджмента
протокол № 1 от 30.08.2021г.

Зав.кафедры _____

ПРОГРАММА

подготовки к зачету по дисциплине «Развитие системы управления персоналом в организации»

1. Система управления персоналом организации и ее структура
2. Состав функциональных подсистем системы управления персоналом организации и их основные функции
3. Основные особенности управления человеческими ресурсами
4. Развитие системы управления персоналом: исторический аспект
5. Этапы развития теории и практики системы управления персоналом
6. Задачи кадровой службы в зависимости от стадии развития организации
7. Приоритетные направления развития системы управления персоналом организации
8. Сущность маркетинга персонала организации
9. Организационная культура в системе управления персоналом организации
10. Сущность и значение стратегического управления персоналом организации
11. Роль и задачи стратегического управления персоналом организации
12. Элементы стратегии управления персоналом организации
13. Основные этапы процесса стратегического управления персоналом организации
14. Связь стратегий развития организации и управления персоналом.
15. Понятие и значение современной кадровой политики организаций.
16. Принципы кадровой политики организации
17. Факторы, определяющие кадровую политику организации
18. Направления кадровой политики организации
19. Типы кадровой политики организации
20. Содержание кадровой политики на различных этапах жизненного цикла организации.
21. Основные этапы формирования кадровой политики организации.
22. Основные направления реализации кадровой политики.
23. Управление демографической политикой.
24. Управление образованием.
25. Управление профессиональной ориентацией.
26. Управление занятостью.
27. Управление трудом.
28. Управление социальным развитием.