

Утверждено
на заседании кафедры «Трудового права,
права социального обеспечения и профсоюзных дисциплин»
протокол № 1 от «09» сентября 2015 г.

**Тематика курсовых работ по дисциплине
«Трудовое право»**

1. Предмет и метод трудового права как отрасли российского права.
2. Отношения, тесно связанные с трудовыми, как предмет трудового права (виды, стороны, содержание).
3. Принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
4. Общая характеристика источников трудового права.
5. Локальное правовое регулирование труда.
6. Трудовое правоотношение (понятие, стороны, содержание).
7. Организации (юридические лица) как работодатели.
8. Работодатели - физические лица как работодатели.
9. Правовой статус руководителя организации
10. Работник как субъект трудового права.
11. Коллективный договор как правовой локальный акт.
12. Соглашение как правовой акт.
13. Правовое положение профсоюзов в сфере трудовых отношений.
14. Органы социального партнерства.
15. Трудовой договор (понятие, стороны, содержание).
16. Порядок заключения трудового договора.
17. Срочный трудовой договор.
18. Изменение условий трудового договора.
19. Совместительство и совмещение (проблемы правового регулирования).
20. Основания прекращения трудового договора.
21. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
22. Увольнение по инициативе работодателя в связи с сокращением численности (штата) работников.
23. Увольнение по инициативе работодателя как мера дисциплинарного взыскания.
24. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий со стороны работника.
25. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и вследствие нарушения правил его нарушения.
26. Защита персональных данных работников.
27. Понятие рабочего времени и его виды.
28. Понятие и виды режима рабочего времени.
29. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
30. Понятие и виды времени отдыха.
31. Понятие и виды отпусков.

32. Оплата труда: понятие, гарантии, формы.
33. Оплата труда при отклонении от нормальных условий.
34. Гарантии и компенсации по действующему трудовому законодательству.
35. Правовое регулирование заработной платы.
36. Минимальная заработная плата: понятие и значение.
37. Правовое регулирование дисциплины труда.
38. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
39. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.
40. Подготовка и дополнительное профессиональное образование.
41. Охрана труда как правовой институт.
42. Охрана труда женщин.
43. Охрана труда несовершеннолетних.
44. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
45. Материальная ответственность работодателя перед работником.
46. Способы защиты трудовых прав и свобод.
47. Трудовые споры: понятие, виды, условия и причины возникновения.
48. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
49. Комиссия по трудовым спорам: создание, компетенция, порядок работы и исполнения решений.
50. Медиация как способ разрешения индивидуального трудового спора.
51. Правовое регулирование коллективных трудовых споров.
52. Надзор и контроль за охраной труда и соблюдением трудового законодательства.
53. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
54. Правовое регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
55. Особенности регулирования труда педагогических работников.
56. Особенности регулирования труда работников транспорта.
57. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
58. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
59. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

Составитель
старший преподаватель кафедры

Т.В. Ковалёва