



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

**Институт экономики и права (филиал) ОУП ВО  
«Академия труда и социальных отношений» в г. Севастополе**

**Кафедра трудового права, права социального обеспечения  
и профсоюзных дисциплин**

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ТРУДОВОЕ ПРАВО ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН»**

**по направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция**

Севастополь – 2021 г.

## 1. Цель и задачи дисциплины

*Целью* изучения дисциплины «Трудовое право зарубежных стран» является формирование у студентов комплексного представления о правовом регулировании труда в зарубежных странах, расширение и углубление знаний и понимания трудового права России.

*Задачи дисциплины:*

- сформировать у студентов представление о существующих системах трудового права;
- расширить представление студентов об основных тенденциях развития трудового права в зарубежных странах и их возможном влиянии на трудовое право России;
- содействовать более эффективному пониманию процессов, происходящих в трудовом праве России, его эффективности;
- привить студентам умение использовать междисциплинарные связи с другими дисциплинами;
- развить у студентов навыки применения сравнительно-правового метода исследования, а также проведения сравнительного анализа правовых норм;
- использовать зарубежный опыт для совершенствования российского трудового законодательства.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина относится к дисциплинам вариативного цикла ООП ВО направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция профиля Юриспруденция (Б1.В.10).

**Связь с другими дисциплинами.** Изучение дисциплины «Трудовое право зарубежных стран» основывается на знаниях студентов, полученных при изучении следующих дисциплин:

- «Теория государства и права»;
- «Информационные технологии в юридической деятельности»;
- «История государства и права зарубежных стран»;
- «Основы профсоюзного движения»;
- «Система социальной защиты работников»;
- «Трудовое право»;
- «Конституционное право зарубежных стран»;
- «Право социального обеспечения»;
- «Правовые основы социального страхования».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Трудовое право зарубежных стран», необходимы в дальнейшем для изучения таких дисциплин, как

«Международное право», «Международное частное право», «Трудовые споры», «Сравнительное правоведение».

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Освоение дисциплины направлено на формирование у студентов следующих компетенций:

#### ***Общекультурных:***

**ОК-1** – способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;

**ОК-3** – владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией;

**ОК-4** – способность работать с информацией в глобальных компьютерных сетях;

#### ***Профессиональных:***

**ПК-1** – способность участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности;

**ПК-2** – способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры;

**ПК-7** – владение навыками подготовки юридических документов;

**ПК-11** – способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению;

**ПК-12** – способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению;

**ПК-15** – способность толковать нормативные правовые акты.

#### **Результаты освоения образовательной программы**

В результате освоения дисциплины «Трудовое право зарубежных стран» студент должен обладать следующими **компетенциями**:

##### **1) Общекультурные компетенции:**

**ОК-1** – способность осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладать достаточным уровнем профессионального правосознания

В результате освоения компетенции ОК-1 студент должен:

*Знать* трудовое законодательство РФ и модели правового регулирования труда, существующие в зарубежных странах, а также основные положения зарубежного законодательства;

*Уметь* ориентироваться в трудовом законодательстве РФ и зарубежных стран, применять полученные знания к конкретным ситуациям, обладать достаточным уровнем правосознания и правовой культуры;

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками проведения сравнительно-правового анализа трудового законодательства РФ и зарубежных

стран, работы с литературой и статистической информацией, приемами извлечения, обобщения и усвоения информации, приемами ведения дискуссии.

**ОК-3** – способность владеть культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения

В результате освоения компетенции ОК-3 студент должен:

*Знать* состояние зарубежного и российского трудового законодательства, практику их применения;

*Уметь* анализировать, обобщать и применять знания, полученные в результате сравнительно-правового анализа зарубежного и российского законодательства;

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками получения информации из системы поиска правовых актов зарубежных стран, научной печати и сети Интернет.

**ОК-4** – способность логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь

В результате освоения компетенции ОК-4 студент должен:

*Знать* закономерности и особенности профессиональной речи юриста, соотношение в ней специальных юридических терминов; иностранный язык как средство делового общения;

*Уметь* стилистически и терминологически точно излагать свои мысли;

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками грамотного изложения результатов своих профессиональных знаний.

## 2) Профессиональные компетенции:

**ПК-1** – способность участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности

В результате освоения компетенции ПК-1 студент должен:

*Знать* положения зарубежного и российского трудового законодательства, концептуальные основы разработки нормативно-правовых актов;

*Уметь* использовать зарубежные нормы о труде при разработке законопроектов и предложений по совершенствованию российского трудового законодательства;

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками правотворчества, юридической техникой, методами, средствами и приемами, используемыми при выработке и систематизации нормативно-правовых актов для обеспечения их совершенства.

**ПК-2** – способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

В результате освоения компетенции ПК-2 студент должен:

*Знать* зарубежное и российское трудовое законодательство; основы формирования правового мышления и правовой культуры;

*Уметь* осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания сознания;

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками работы с литературой (научной, научно-популярной, учебной) и статистической информацией; приемами извлечения, обобщения и усвоения информации; приемами ведения дискуссии и полемики.

#### **ПК-7** – владение навыками подготовки юридических документов

В результате освоения компетенции ПК-7 студент должен:

*Знать* способы толкования норм зарубежного и российского права; основные положения подготовки юридических документов;

*Уметь* понимать специфику различных типов текстов, методик работы с разными группами источников права; правильно составлять и оформлять юридические документы;

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками адаптации информации для других лиц в зависимости от различных показателей, а также для обыденного понимания; навыками работы с юридическими документами.

**ПК-11** – способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению

В результате освоения компетенции ПК-11 студент должен:

*Знать* зарубежное и российское трудовое законодательство, основные понятия, касающиеся системы предупреждения правонарушений;

*Уметь* анализировать правовые нормы, обобщать полученную информацию, делать самостоятельные выводы; выявлять обстоятельства, способствующие совершению правонарушений;

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками применения профилактических мер по предупреждению правонарушений в сфере трудового права.

**ПК-12** – способность выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению

В результате освоения компетенции ПК-12 студент должен:

*Знать* зарубежное и российское трудовое законодательство, практику их применения;

*Уметь* логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь; выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения.

*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками выявления, обнаружения, фиксации и оценки коррупционного поведения.

#### **ПК-15** – способность толковать различные правовые акты

В результате освоения компетенции ПК-15 студент должен:

*Знать* способы толкования норм зарубежного и российского права;  
*Уметь* понимать специфику различных типов текстов, методик работы с разными группами источников права;  
*Владеть (быть в состоянии продемонстрировать)* навыками адаптации информации для других лиц в зависимости от различных показателей, а также для обыденного понимания.

#### **4. Содержание дисциплины (модуля)**

##### **Раздел 1. Общая часть**

##### **Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права зарубежных стран. Субъекты международно-правового регулирования.**

Понятие и предмет трудового права зарубежных стран, его соотношение с понятием и предметом трудового права России. Трудовое право зарубежных стран как отрасль права, как наука и как учебная дисциплина. Правоотношения, входящие в состав предмета трудового права зарубежных стран.

Методы трудового права зарубежных стран как отрасли права, науки и учебной дисциплины.

Основные институты трудового права зарубежных стран и их классификация. Соотношение системы трудового права зарубежных стран с системой российского трудового права.

Понятие и виды субъектов международно-правового регулирования труда. Международные межправительственные и неправительственные организации.

##### **Тема 2. Источники трудового права зарубежных стран.**

Общая характеристика системы источников трудового права зарубежных стран и ее соотношение с системой источников трудового права России. Формы и особенности отдельных источников трудового права зарубежных стран.

Основные виды систематизации законодательства и их применение в систематизации трудового законодательства зарубежных стран. Положительные и отрицательные стороны систематизации трудового законодательства.

##### **Тема 3. Дифференциация в трудовом праве зарубежных стран.**

Основные виды дифференциации в трудовом праве зарубежных стран. Дифференциация трудового права зарубежных стран в зависимости от типа и уровня экономического развития государств, принадлежности страны к определенной правовой семье, а также в зависимости от формы государственного устройства. Внутригосударственная дифференциация в трудовом праве зарубежных стран.

##### **Раздел 2. Индивидуальное трудовое право**

#### **Тема 4. Трудовой договор в зарубежных странах.**

Понятие трудового договора по трудовому законодательству зарубежных стран, его соотношение с гражданско-правовыми договорами, связанными с трудом. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Форма трудового договора.

Виды трудовых договоров в зарубежных странах. Основания заключения срочного трудового договора.

Процедура заключения трудового договора в зарубежных странах. Гарантии при приеме на работу. Документы, требуемые при приеме на работу. Испытание при приеме на работу, сроки и условия.

Защита персональных данных работника при трудоустройстве и в последующем.

Порядок изменения трудового договора. Переводы работников.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Вынужденные (спровоцированные) увольнения.

Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Предупреждение работника об увольнении. Выплата выходного пособия.

Увольнение работников в связи с сокращением численности (штата) и в случае банкротства работодателя. Понятие и правовое регулирование коллективных увольнений в зарубежных странах. Временные увольнения.

Приостановление, недействительность, аннулирование трудового договора.

Соотношение правового регулирования трудового договора в России и в зарубежных странах.

#### **Тема 5. Правовое регулирование рабочего времени в зарубежных странах.**

Источники правового регулирования рабочего времени в зарубежных странах. Основные направления государственного регулирования рабочего времени в зарубежных странах.

Понятие рабочего времени в зарубежных странах и его нормальная продолжительность. Сокращенное и неполное рабочее время в зарубежных странах. Сверхурочная работа. Ночная работа.

Виды режимов рабочего времени и методы их установления в зарубежных странах. Суммированный учет рабочего времени.

Соотношение правового регулирования рабочего времени в России и в зарубежных странах.

#### **Тема 6. Правовое регулирование времени отдыха в зарубежных странах.**

Источники правового регулирования времени отдыха в зарубежных странах. Основные направления государственного регулирования времени отдыха в зарубежных странах.

Понятие и виды времени отдыха по трудовому праву зарубежных стран.

Общая характеристика внутрисменных и междусменных перерывов. Основания и порядок установления выходных дней в зарубежных странах. Система праздничных дней в зарубежных странах, основные подходы к ее установлению.

Виды отпусков в зарубежных странах. Продолжительность ежегодного отпуска в зарубежных странах, условия и порядок его предоставления. Компенсация неиспользованного отпуска.

Отпуска, связанные с ожиданием, рождением (усыновлением) ребенка и осуществлением ухода за ним. Отпуска при болезни работника и членов его семьи. Отпуска по семейным обстоятельствам. Отпуска для исполнения государственных или общественных обязанностей. Иные виды отпусков.

Соотношение правового регулирования времени отдыха в России и в зарубежных странах.

### **Тема 7. Оплата труда в трудовом праве зарубежных стран.**

Источники правового регулирования оплаты труда в зарубежных странах. Методы правового регулирования оплаты труда в зарубежных странах.

Основные направления государственного регулирования вопросов оплаты труда. Установление минимальной заработной платы в зарубежных странах. Индексация заработной платы. Удержания из заработной платы. Формы оплаты труда.

Системы оплаты труда. Компенсационные и стимулирующие выплаты.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы в зарубежных странах. Ответственность работодателя за невыплату, неполную выплату и задержку выплаты заработной платы.

Соотношение правового регулирования оплаты труда в России и в зарубежных странах.

### **Тема 8. Правовое регулирование трудового распорядка и дисциплины труда в зарубежных странах.**

Источники и основные направления правового регулирования трудового распорядка и дисциплины труда в зарубежных странах.

Методы обеспечения дисциплины труда в зарубежных странах. Поощрения за труд. Виды дисциплинарных взысканий в зарубежных странах. Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Обеспечение комфортной психологической обстановки на производстве. Понятие моббинга, буллинга, харассмента.

Соотношение правового регулирования трудового распорядка и дисциплины труда в России и в зарубежных странах.

### **Тема 9. Охрана труда в трудовом праве зарубежных стран.**

Источники правового регулирования охраны труда в зарубежных странах. Основные направления правового регулирования охраны труда в зарубежных странах.



Безопасность и гигиена труда на производстве. Физиологическая и психологическая безопасность работников. Экология и охрана производственной среды.

Методы компенсации воздействия на здоровье работников неблагоприятных производственных факторов. Права и обязанности сторон трудового договора в области охраны труда. Ответственность за нарушение правил по охране труда. Органы, призванные обеспечить охрану труда на производстве.

Соотношение правового регулирования охраны труда в России и в зарубежных странах.

### **Раздел 3. Коллективное трудовое право**

#### **Тема 10. Объединения работников и работодателей в трудовом праве зарубежных стран.**

Право на объединение и принципы его реализации в зарубежных странах. Понятие принудительного юнионизма и «закрытого цеха».

Понятие и виды объединений работников в зарубежных странах. Непрофсоюзные представители работников. Права, обязанности и ответственность объединений работников.

Понятие и виды объединений работодателей, основные направления их деятельности. Права, обязанности и ответственность объединений работодателей.

Сравнительный анализ правового положения объединений работников и работодателей в зарубежных странах и в Российской Федерации.

#### **Тема 11. Социальное партнерство в зарубежных странах.**

Модели социального партнерства в зарубежных странах. Профсоюзное представительство. Модель чистого представительства. Модель смешанного представительства.

Коллективные переговоры и коллективно-договорные акты в зарубежных странах. Соотношение крупномасштабных коллективных договоров и коллективных договоров, заключаемых на уровне предприятия. Централизация и децентрализация коллективных договоров.

Модели проведения коллективных переговоров в зарубежных странах.

Общая характеристика порядка ведения коллективных переговоров в зарубежных странах. Стороны коллективного договора, его содержание. Сфера, срок действия коллективного договора и порядок его заключения. Контроль за выполнением и ответственность за нарушение условий коллективного договора в зарубежных странах.

Формы участия работников в управлении предприятием. Полномочия работников и их представителей в сфере управления предприятием. Право работников на приостановление и наложение вето на исполнение решений работодателя. Распределение акций предприятия среди работников. Понятие «народного предприятия».

## **Раздел 4. Процессуальное трудовое право**

**Тема 12. Правовое регулирование трудовых споров в зарубежных странах.** Понятие и классификация трудовых споров в зарубежных странах и системы их разрешения.

Органы по разрешению трудовых споров о праве (суды общей юрисдикции; суды по трудовым спорам; специализированные органы: трибуналы, управления, комиссии; арбитраж). Порядок разрешения юридических споров (споров о праве).

Механизмы разрешения трудовых споров об интересах (экономических споров). Примириательно-третейский метод разрешения трудовых споров в зарубежных странах.

Соотношение правового регулирования рассмотрения и разрешения трудовых споров в России и в зарубежных странах.

### **Тема 13. Забастовки и локауты в трудовом праве зарубежных стран.**

Право работников на забастовку и возможность его ограничения. Понятие и классификация забастовок в зарубежных странах. Порядок проведения забастовок в зарубежных странах. Ответственность за незаконные забастовки.

Понятие и классификация локаутов. Правовое регулирование локаутов в зарубежных странах.

Соотношение правового регулирования забастовок и локаутов в России и в зарубежных странах.