

Вопросы к зачету по дисциплине «Трудовые споры»

1. Понятие трудового спора. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием.
2. Причины и условия трудовых споров. Влияние социально-экономической ситуации на возникновение трудовых споров.
3. Стороны трудовых споров. Предмет трудового спора.
4. Дифференциация трудовых споров по различным основаниям.
5. Индивидуальные и коллективные трудовые споры.
6. Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров.
7. Общая характеристика регулирования разрешения трудовых споров в ТК РФ.
8. Общая характеристика регулирования разрешения индивидуальных трудовых споров в ГПК РФ.
9. Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров. Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ и судебной практики в регулировании разрешения трудовых споров.
10. Роль коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов в регулировании разрешения трудовых споров. Принципы разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
11. Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров.
12. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции. Система судов в РФ.
13. Дискуссия о создании трудовых судов и принятии ТПК.
14. Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам (КТС): общая характеристика; порядок создания КТС, их компетенция.
15. Порядок обращения в КТС и порядок рассмотрения споров в КТС.
16. Решение комиссий по трудовым спорам: порядок принятия, исполнения, обжалования.
17. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции: общая характеристика. Категории дел, которые могут рассматриваться судами; применимые виды судопроизводства.
18. Принципы рассмотрения трудовых споров в суде.
19. Подведомственность и подсудность трудовых споров судам.
20. Лица, участвующие в деле, по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений. Представительство.
21. Доказательства и судебное доказывание по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений. Особенности распределения обязанностей по доказыванию по отдельным категориям трудовых споров. Представительство.
22. Сроки обращения в суды по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений; процессуальные сроки по трудовым спорам.
23. Исковая форма защиты права. Требование к исковому заявлению.
24. Судебные расходы по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений.
25. Применимость приказного производства к рассмотрению требований, вытекающих из трудовых правоотношений. Заявления о вынесении судебного приказа. Общая характеристика приказного производства.
26. Вопросы, решаемые судьёй при приёме заявления по трудовому спору и в ходе судебной подготовки дела к заседанию.
27. Рассмотрение трудового спора в исковом порядке в суде первой инстанции. Заключение мирового соглашения, его исполнение.
28. Решение суда по трудовому спору: требования к решению, содержание решения, особенности решений по отдельным категориям споров.

29. Исполнение решений судов по трудовым спорам. Принудительное исполнение. Исполнение решений о восстановлении на работе и ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных работнику по решению юрисдикционных органов.
30. Порядок обжалования решения суда по индивидуальному трудовому спору.
31. Правовое регулирование процедуры медиации в России. Соглашение о медиации, медиативное соглашение при разрешении трудовых споров.
32. Коллективные трудовые споры: понятие, субъектный состав, этапы и виды
33. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
34. Примирительные процедуры для разрешения коллективных трудовых споров.
35. Рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии и с участием посредника.
36. Трудовой арбитраж: порядок создания и рассмотрения споров.
37. Право на забастовку и его ограничения.
38. Признание забастовки незаконной и её правовые последствия, ответственность за участие в незаконной забастовке.
39. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.
40. Роль и правовой статус профсоюзов в трудовых спорах.

Составитель: доцент кафедры ТП, ПСО и ПД

Е.И. Рябова