

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
 дисциплины  
**«ТРУДОВЫЕ СПОРЫ» (72 ч.)**  
 2020-2021 уч./г.

№	Наименование разделов, тем	Количество часов											
		Очная			Заочная (5юзб)			Вечерняя (4ювб)			Заочная У (3юзбв)		
		лекции	Практические занятия	СРС	лекции	Практические занятия	СРС	лекции	Практические занятия	СРС	лекции	Практические занятия	СРС
<b>РАЗДЕЛ I. Общая часть</b>													
1	Понятие трудовых споров, условия и причины их возникновения. Представительство интересов работников и работодателей	1	2	10	2	-	10	2	-	10	2	-	10
2	Классификация и виды трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров	2	2	10	-	2	10	-	2	10	-	-	10
<b>РАЗДЕЛ II. Индивидуальные трудовые споры</b>													
3	Индивидуальные трудовые споры. Комиссии по трудовым спорам (КТС)	2	2	10	-	2	10	2	-	10	-	2	10
4	Рассмотрение трудовых споров в суде	2	4	10	-	2	10	-	2	10	2	-	10
<b>РАЗДЕЛ III. Коллективные трудовые споры</b>													
5	Коллективные трудовые споры как объект правового регулирования	1	2	10	-	2	10	-	2	10	-	2	10
6	Процедуры разрешения коллективных трудовых споров. Забастовки и локауты	1	2	10	-	2	10	-	-	10	-	-	10
<b>Итого:</b>		<b>10</b>	<b>14</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>60</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>60</b>

## **Тема 1.**

### **Понятие трудовых споров, условия и причины их возникновения**

Вопросы:

1. Понятие трудовых споров. Соотношение разногласий и споров.
2. Условия и причины возникновения трудовых споров. Юридические факты как непосредственные причины трудовых споров.
3. Основные понятия и термины:
4. Трудовой спор
5. Конфликт
6. Разногласие
7. Индивидуальный трудовой спор
8. Коллективный трудовой спор
9. Условия возникновения трудового спора
10. Причины возникновения трудового спора
11. Юридический факт

Вопросы к обсуждению:

Как соотносятся понятия «конфликт», «разногласие», «трудовой спор»?

Как, по Вашему мнению, изменились причины возникновения трудовых споров в учетом эволюции предмета правового регулирования в трудовом праве?

Темы рефератов и докладов:

Понятие трудовых споров. Стороны. Участники разрешения споров. Предмет спора. Соотношение разногласий и споров.

Условия и причины возникновения трудовых споров.

Противоречия в нормативно-правовом регулировании трудовых отношений.

Противоречия интересов сторон трудового правоотношения, коллективов работников и работодателей.

Влияние социально-политической и экономической ситуации на взаимоотношения работников и работодателей.

Юридические факты как непосредственные причины трудовых споров.

### **Представительство интересов работников и работодателей**

Вопросы:

1. Понятие представительства интересов работников и работодателей. Его отличие от гражданско-правового представительства. Представительство на уровне организации, региона, отрасли, Российской Федерации.
2. Представители интересов работников. Профсоюзы и их органы. Иные представители работников.
3. Представители интересов работодателей.
4. Порядок оформления представительства.
5. Полномочия представителей работников и работодателей.

Вопросы к обсуждению:

Что такое представительство интересов работника и работодателя в трудовом споре?

Кто может быть представителем интересов работника в трудовом споре?

Кто может быть представителем интересов работодателя в трудовом споре?

как оформляется представительство сторон трудового спора?

Самостоятельная работа студентов:

Представьте в виде таблицы сравнительную характеристику представительства интересов работника и работодателя в трудовом споре и гражданско-правового представительства.

## **Тема 2.**

### **Классификация и виды трудовых споров**

1. Классификация трудовых споров по спорящему субъекту. Классификация трудовых споров по характеру спора. Классификация трудовых споров по видам правоотношениям, из которых может возникнуть спор.

2. Классификация трудовых споров: споры из трудовых правоотношений. Классификация трудовых споров: споры из правоотношений по трудоустройству.
3. Классификация трудовых споров: споры из правоотношений по подготовке кадров и повышению квалификации работников на производстве.
4. Классификация трудовых споров: споры из правоотношений по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда.
5. Классификация трудовых споров: споры из правоотношений по возмещению материального ущерба работником, работодателем.
6. Классификация трудовых споров: споры из правоотношений по возмещению работодателем ущерба работнику в связи с повреждением его здоровья на работе или нарушением его права на труд.
7. Классификация трудовых споров: споры из правоотношений профкома с работодателем по вопросам труда и быта.
8. Классификация трудовых споров: споры из правоотношений коллектива работников с работодателем.
9. Классификация трудовых споров: споры из социально-партнерских правоотношений.

### **Принципы разрешения трудовых споров**

1. Принципы как основополагающие правила разрешения трудовых споров.
2. Обязательность предварительных переговоров для согласования интересов работников и работодателей.
3. Необходимость обращения в полномочные органы для разрешения неурегулированных разногласий.
4. Правомочность представителей сторон.
5. Обоснование сторонами своих позиций в споре.
6. Правовая основа для разрешения споров.
7. Исполнение решений полномочных органов по трудовым спорам.
8. Ответственность за неисполнение решений полномочных органов по трудовым спорам, за нарушение прав работников и работодателей, выявленных при рассмотрении споров.

### **Тема 3.**

#### **Индивидуальные трудовые споры**

1. Понятие индивидуальных трудовых споров. Стороны. Предмет спора. Виды индивидуальных трудовых споров.
2. Правовая основа рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
3. Общая характеристика порядка разрешения индивидуальных трудовых споров.
4. Соотношение понятий «юрисдикционный орган» и «орган, рассматривающий трудовой спор».
5. Необходимость существования КТС на современном этапе.
6. Концепции создания специализированных трудовых судов. Их достоинства и недостатки.
7. Органы уполномочены разрешать индивидуальные трудовые споры.
8. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, отнесенные к административной юстиции.
9. Роль Федеральной инспекции труда в разрешении индивидуальных трудовых споров.
10. Международный суд как орган по разрешению индивидуальных трудовых споров.

#### **Комиссии по трудовым спорам (КТС)**

1. Порядок создания комиссий по трудовым спорам. Численность и состав КТС. Срок полномочий. КТС в организации и в ее подразделениях.
2. Компетенция КТС в организации и в подразделениях.
3. Срок обращения в КТС. Порядок принятия заявления. Порядок и сроки рассмотрения трудового спора в КТС.
4. Порядок принятия решений КТС.
5. Исполнение решений КТС.
6. Обжалование решений КТС.

## 7. Перенесение рассмотрения трудового спора в суд.

Вопросы к обсуждению:

В чем проявляется двойственность правового статуса КТС?

По Вашему мнению, целесообразно ли создание КТС у работодателя – физического лица, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя?

Существуют ли требования к численности работников организации для создания КТС?

Установлены ли нормативно требования к количественному составу КТС?

Возможно ли привлечение сторонних лиц в качестве представителей работников в КТС?

Как распределяются полномочия между членами КТС?

Каким образом происходит замещение выбывших членов КТС?

Как наделяется полномочиями председатель, заместители председателя и секретарь КТС? В чем состоят особенности обращения в КТС?

Может ли обратиться с заявлением в КТС работодатель?

Кто может представлять интересы работника на заседаниях КТС и каков порядок удостоверения полномочий представителя работника?

Урегулирован ли досудебный порядок разрешения конфликта? Ваши предложения правовой регламентации.

Установлена ли действующими законодательством обязанность явки на заседание КТС свидетелей, специалистов, а также ответственность за предоставление ими ложных доказательств?

В какой срок работодатель обязан предоставить КТС необходимые для рассмотрения спора документы?

На какие этапы можно условно разделить рассмотрение трудового спора в КТС?

Какие требования к кворуму заседания КТС установлены действующими законодательством?

Каковы последствия, если КТС не рассмотрела трудовой спор в течение 10 календарных дней? Какой срок для рассмотрения спора, по Вашему мнению, должен быть установлен в законодательстве?

Какова структура решения КТС?

Какие виды исполнения решения КТС Вам известны?

Каковы последствия пропуска срока обращения за выдачей удостоверения КТС?

Каковы последствия пропуска срока обращения за исполнением решения КТС в государственные органы?

## Тема 4.

### Рассмотрение трудовых споров в суде

1. Право работника на судебную защиту его прав и интересов в сфере труда.
2. Трудовые споры, рассматриваемые в судах.
3. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуальных трудовых споров.
4. Решения по спорам об увольнении и переводе на другую работу. Размер взысканий в пользу работника. Возмещение морального вреда работнику.
5. Правила родовой и территориальной подсудности трудовых споров.
6. Отличия в порядке обращения в суд работника и работодателя.
7. Исковая форма защиты права. Требование к исковому заявлению.
8. Судебные расходы по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений.
9. Применимость приказного производства к рассмотрению требований, вытекающих из трудовых правоотношений. Заявления о вынесении судебного приказа. Общая характеристика приказного производства.
10. Вопросы, решаемые судьей при приёме заявления по трудовому спору и в ходе судебной подготовки дела к заседанию.
11. Рассмотрение трудового спора в исковом порядке в суде первой инстанции. Заключение мирового соглашения, его исполнение.
12. Решение суда по трудовому спору: требования к решению, содержание решения, особенности решений по отдельным категориям споров.
13. Исполнение решений судов по трудовым спорам. Принудительное исполнение. Исполнение решений о восстановлении на работе и ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных работнику по решению юрисдикционных органов.
14. Порядок обжалования решения суда по индивидуальному трудовому спору.

## **Тема 5.**

### **Коллективные трудовые споры как объект правового регулирования**

1. Понятие коллективных трудовых споров. Виды коллективных трудовых споров.
2. Правовая основа разрешения коллективных трудовых споров.
3. Общая характеристика порядка разрешения коллективных трудовых споров.
4. Порядок формирования и выдвижения требований работников.
5. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

## **Тема 6.**

### **Процедуры разрешения коллективных трудовых споров**

1. Примириательные процедуры. Международно-правовое регулирования примирительно-третейских процедур.
2. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора.
3. Выдвижение и рассмотрение требований работников и их представителей.
4. Примириательные комиссии: порядок их формирования и работы.
5. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.
6. Посредничество. Порядок выбора посредника. Юридическая сила рекомендаций посредника. Правовое регулирование процедуры медиации в России. Соглашение о медиации, медиативное соглашение при разрешении трудовых споров.
7. Трудовой арбитраж. Порядок формирования, работы и принятия решения. Юридическая сила решений трудового арбитража.
8. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора.
9. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.
10. Уклонение от участия в примирительных процедурах.
11. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.
12. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража.

### **Забастовки и локауты**

1. Понятие забастовки. Виды забастовок.
2. Законные и незаконные забастовки.
3. Права, обязанности и гарантии для работников, участвующих и не участвующих в забастовке.
4. Порядок объявления и проведения забастовки, ее отсрочки, приостановления, признания незаконной.
5. Ответственность при незаконной забастовке.
6. Запрещение локаута