



УТВЕРЖДЕНО
на заседании Учёного совета
ОУП ВО «АТиСО»
«29» апреля 2025 г. протокол № 10

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.51 ВВЕДЕНИЕ В КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО

Направление подготовки/специальность
40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Специализация
Судебная деятельность

Направленность/профиль
Уголовно-правовой профиль

Квалификация выпускника
«Юрист»

КАФЕДРА ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА И ПРОЦЕССА

Разработчики программы:

заведующий кафедрой гражданского права и процесса А.А. Незнамова

Оглавление

1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)	3
2. Место дисциплины (модуля) в структуре ООП.....	3
3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы.....	3
4. Содержание дисциплины (модуля)	4
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)	6
6. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	7
7. Карта обеспеченности литературой	8
8. Фонд оценочных средств.....	10

1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Код и наименование общепрофессио- нальной компетен- ции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
	ОПК-3. Способен при решении задач профессиональной деятельности применять нормы материального и процессуального права	ОПК-3.1. Понимает особенности различных форм реализации права, устанавливает фактические обстоятельства, имеющие юридическое значение. ОПК-3.2. Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права. ОПК-3.3. Принимает юридически значимые решения и оформляет их в точном соответствии с нормами материального и процессуального права.
	ОПК-5. Способен профессионально толковать нормы права	ОПК-5.1. Выявляет смысл правовых норм в результате их толкования. ОПК-5.2. Применяет способы толкования норм права для установления их содержания.

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ОПОП.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина входит в обязательную часть.

3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Заочная форма обучения, гвд

Таблица 2.1

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			4
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72	72
Контактная работа		6	6

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			4
Лекции		4	4
Семинары и практические занятия		2	2
Самостоятельная работа (СРС)		66	66
Контрольная работа			КР
Форма промежуточной аттестации			зачет

Заочная форма обучения на базе СПО, гвд/зимний набор

Таблица 2.2

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			1/2
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72	72
Контактная работа		6	6
Лекции		4	4
Семинары и практические занятия		2	2
Самостоятельная работа (СРС)		66	66
Контрольная работа			КР
Форма промежуточной аттестации			зачет

Очная форма обучения

Таблица 2.3

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			4
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72	72
Контактная работа		32	32
Лекции		16	16
Семинары и практические занятия		16	16
Самостоятельная работа (СРС)		40	40
Контрольная работа			
Форма промежуточной аттестации			зачет

4. Содержание дисциплины (модуля)

4.1. Текст рабочей программы

Тема 1. Основы корпоративного права

Понятие и виды корпоративных юридических лиц.

Органы корпорации.

Понятие и сущность корпоративных отношений.
 Корпоративное управление.
 Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.

Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки

Создание корпорации и формирование уставного капитала.
 Корпоративные сделки:
 Купля-продажа акций и долей в уставном капитале
 Корпоративный договор
 Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность
 Крупные сделки.

4.2. Разделы и темы дисциплин, виды занятий, используемые образовательные технологии (тематический план)

Таблица 3.1

Тематический план для заочной/очной формы обучения

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоемкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
			час.	Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционготипа	Занятия семинарскоготипа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	Тема 1. Основы корпоративного права	ОПК-3	36	33/20	3/8	2/4	1/4		проведение групповых дискуссий, решение ситуационных задач, анализ и обобщение судебной практики
2	Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки	ОПК-5	36	33/20	3/8	2/4	1/4		проведение групповых дискуссий, решение ситуационных задач, анализ и обобщение судеб-

									ной практики
ВСЕГО			72	66/40	6/16	4/8	2/8		

**4.3 Самостоятельное изучение студентами
заочной / очной форм обучения
разделов дисциплины**

Таблица 5

№ темы Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во Часов Очн/заоч
Тема 1	<p>Виды юридических лиц: общие подходы к систематизации и особенности регулирования в отдельных правовых системах. Корпорации и учреждения. Коммерческие и некоммерческие юридические лица.</p> <p>Общества с ограниченной ответственностью и акционерные общества. Краткая характеристика товариществ и производственных кооперативов. Особые виды юридических лиц в отдельных правовых системах.</p> <p>Основные принципы и тенденции современного корпоративного права в сравнительно-правовом аспекте. Модернизация корпоративного права. Роль судебной практики. Толкование нормативных актов. Особенности правоприменительной практики в различных правовых системах.</p>	33/20
Тема 2	<p>Основные практические и теоретические проблемы создания юридических лиц в зарубежном праве. Юридическое оформление принятия решения о создании юридического лица. Формирование уставного капитала. Порядок регистрации юридических лиц. Состав сведений, отражаемых в реестре юридических лиц. Публичная достоверность реестра.</p> <p>Правовое регулирование совершения сделок в рамках предпринимательских объединений.</p>	33/20

4.4. Темы курсового проекта (курсовой работы)

Не предусмотрены.

**5. Учебно-методическое и информационное обеспечение
дисциплины (модуля)**

5.1. Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

В рамках тем №№ 1 и 2 изучается процесс формирования и развития корпоративного права, влияния на этот процесс политических, социальных, экономических условий, в том числе цифровизации экономики. Вопросы, изучаемые в указанных темах, формируют целостное и системное понимание

права как науки и как отрасли права, а также его базовых категорий, что является основой для проведения научных исследований правовой проблематики. В рамках освоения указанных тем потребуются изучение трудов ученых – классиков корпоративного права, а также научных статей и иных публикаций современных ученых.

Темы №№ 1-2 также имеют прикладной характер, поскольку нацелены на формирование знаний, умений, навыков, необходимых для осуществления трудовых функций, связанных с применением норм права, регулирующих экономическую деятельность участников оборота, которая в настоящее время опирается на цифровые технологии, а также с оказанием правовой помощи в соответствующей сфере. На практических занятиях по указанным темам будет осуществляться практическая подготовка обучающихся путем выполнения соответствующих заданий (решение практических задач, участие в деловой игре и др.). Освоение указанных тем потребует изучения нормативных правовых актов, регламентирующих использование цифровых технологий, обеспечивающих современную экономическую деятельность корпораций.

5.2. Информационное обеспечение изучения дисциплины (модуля)

Информационные, в том числе электронные ресурсы Академии, а также иные электронные ресурсы, необходимые для изучения дисциплины (модуля): *(перечень ежегодно обновляется)*

№ п./п.	Наименование	Адрес в сети Интернет
1	Университетская библиотека ONLINE	https://biblioclub.ru
2	Библиотечно-информационный комплекс ОУП ВО «АТиСО»	http://bibl.atiso.ru
3	Справочно-правовые системы	КонсультантПлюс, Кодекс, Гарант

6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная аудитория для проведения учебных занятий.

Стол 4-х местный – 5 шт., стол-парта 2-х местная – 10 шт., 32 посадочных места, рабочее место преподавателя, доска маркерная, переносной мультимедийный проектор, ноутбук, экран, 2 колонки.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся.

4 компьютерных стола, 4 компьютера с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде ОУП ВО «АТиСО», наушники – 2 шт., доска маркерная, столы-парты 3-х местные – 2 шт., столы-парты 2-х местные – 2 шт., 14 стульев, веб-камера, 2 колонки, переносной экран.

7. Карта обеспеченности литературой

Кафедра гражданского права и процесса

Направление подготовки (специальность): 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Профиль: Все профили

Дисциплина: Введение в корпоративное право

Курс:2

№ п/п	Полное библиографическое описание*	Количество экземпляров
Основная литература		
1	Корпоративное право : учебник / отв. ред. И. С. Шиткина ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет. – Москва : Статут, 2018. – 736 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=563845 (дата обращения: 21.04.2025). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-6041528-7-4. – Текст : электронный.	Для авторизованных пользователей Регистрация по индивидуальному логину и паролю
2	Гражданское право : учебник : в 2 томах / С. Н. Бакунин, А. В. Барков, О. А. Герасимов [и др.] ; под общ. ред. В. П. Камышанского. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2024. – Том 1. – 449 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=720510 (дата обращения: 21.04.2025). – ISBN 978-5-238-03737-0 (т. 1). – ISBN 978-5-238-03736-3. – Текст : электронный.	Для авторизованных пользователей Регистрация по индивидуальному логину и паролю
3	редпринимательское право : учебник / А. В. Асташкина, А. В. Барков, А. П. Горелик [и др.] ; под науч. ред. Н. Д. Эриашвили, Р. А. Курбанова ; под общ. ред. Т. В. Дерюгиной, А. В. Тумакова. – 10-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2023. – 488 с. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=712713 (дата обращения: 21.04.2025). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-03729-5. – Текст : электронный.	Для авторизованных пользователей Регистрация по индивидуальному логину и паролю
Дополнительная литература		
1	Макарова, О. А. Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления : монография / О. А. Макарова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 211 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-00938-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: http://biblio-online.ru/bcode/451111 (дата обращения: 30.03.2020).	Для авторизованных пользователей Регистрация по индивидуальному логину и паролю

2	<p>Коммерческое право : учебник / Н. Д. Эриашвили, М. Н. Илюшина, П. В. Алексей [и др.] ; ред. М. М. Рассолов, И. В. Петров, П. В. Алексей. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 504 с. : табл. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684806 (дата обращения: 21.04.2025). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01792-1. – Текст : электронный.</p>	<p>Для авторизованных пользователей Регистрация по ин- дивидуальному ло- гину и паролю</p>
---	--	--

Зав. библиотекой _____ Л.Е. Нескубо

Зав. кафедрой _____ А.А. Незнамова

8. Фонд оценочных средств

8.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Тема 1. Основы корпоративного права	ОПК-3	Вопросы к зачёту, тесты, доклады и эссе по разработанной тематике дисциплины; практическое задание
2.	Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки	ОПК-5	Вопросы к зачёту, доклады и эссе по разработанной тематике дисциплины; практическое задание; деловая игра

В целях применения балльно-рейтинговой системы баллы за результаты учебной работы между заявленными оценочными средствами распределяются:

Форма обучения	Очная	Заочная, очно-заочная
Всего баллов, в том числе:	0-26	0-30
Контрольная работа	-	20
Вопросы для семинарских занятий	0-10	0-4
Реферат (эссе)	0-6	0-2
Практические задания	0-10	0-4

Вопросы для семинаров, коллоквиумов по дисциплине Корпоративное право зарубежных стран

Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код): ОПК-3, ОПК-5

Тема 1. Источники корпоративного права зарубежных стран и понятие юридического лица

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части)
-------	---------	-------------------------

1	Понятие и виды корпоративных юридических лиц. Органы корпорации. Понятие и сущность корпоративных отношений. Корпоративное управление. Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.	ОПК-3
---	--	-------

Тема 2. Виды юридических лиц в зарубежном праве

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части)
1	Создание корпорации и формирование уставного капитала. Корпоративные сделки: Купля-продажа акций и долей в уставном капитале Корпоративный договор Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность Крупные сделки.	ОПК-5

Критерии оценивания

Критерии	Баллы Очная ф.	Баллы заочная ф.
Знания отсутствуют, либо имеют фрагментарный характер	0-2	0 - 1
Неполные знания	3-5	1,1 - 2
Сформированные знания, имеющие незначительные проблемы	6-8	2.1 - 3
Полностью сформированные знания.	9-10	3,1 - 4

Пример тестового задания

по дисциплине Введение в корпоративное право

1.Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством: ОПК-5

№ п/ п	ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ	Код компетенции (части) компетенции
1	Высшим органом корпорации является: - правление; - генеральный директор; + общее собрание акционеров; - совет директоров.	ОПК-5

Тематика контрольных работ по дисциплине

Введение в корпоративное право

Вариант 1. (фамилии с А – З)

1. Теоретический вопрос: Особенности правового положения хозяйственного общества с единственным участником (компания одного лица, one-man company).

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

2. Задание:

Сравните объем, условия и порядок предоставления информации об акционерном обществе акционерам и информации об ООО участникам соответствующего общества

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	предоставление информации об АО акционерам	предоставление информации об ООО участникам ООО
Критерий № 1: объем		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2: условия		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3: порядок предоставления информации		
Итог сравнения по критерию		

Вариант 2. (И – Н)

1. Теоретический вопрос: Дополнительные права и обязанности участников корпорации.

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

2. Задание

Сравните правовое положение публичных и непубличных акционерных обществ по российскому праву (не менее, чем по 3 критериям). Критерии выбрать самостоятельно.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	ПАО	АО
Критерий № 1:		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2:		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3:		
Итог сравнения по критерию		

Вариант № 3 (О – Т)

Теоретический вопрос: Возможно ли исключение из корпорации мажоритарного участника?

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

Задание

Сравните наблюдательный совет (совет директоров) и коллегиальный исполнительный орган в акционерном обществе. Критерии: формирование, компетенция, порядок функционирования.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	НС (СД) в АО	КИО в АО
Критерий № 1: формирование		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2: компетенция		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3: поряд-		

док функционирования		
Итог сравнения по критерию		

Вариант № 4 (У – Я)

1. Теоретический вопрос: Особенности правового положения мажоритарного участника, связанные с обеспечением баланса интересов в корпорации (баланс интересов мажоритариев и миноритариев).

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

2. Задание

Сравните наблюдательный совет (совет директоров) в акционерном обществе и в государственной корпорации (на примере ГК «Росатом»). Критерии: формирование, компетенция, порядок проведения заседаний.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	НС (СД) в АО	НС ГК «Росатом»
Критерий № 1: формирование		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2: компетенция		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3: порядок проведения заседаний		
Итог сравнения по критерию		

Пример Деловой игры

по дисциплине Введение в корпоративное право

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством: ОПК-3, ОПК-5

№ п/ п	Деловая игра	Код компетенции (части) компетенции
	Вам необходимо распределить роли консультанта и лица, обратившегося за консультацией по созданию юридического лица. В паре подготовьте заранее сценарий: вопросы клиента и ответы юрисконсульта. В частности, необходимо обсудить следующие вопросы: выбор подходящей юрисдикции с учетом конкретной ситуации (следует определить сферу деятельности; территорию, на которой предполагается осуществлять деятельность; состав учредителей; особые пожелания); выбор конкретной организационно-правовой формы юридического лица с предложением альтернатив и выявлением плюсов и минусов той или иной формы с учетом конкретной ситуации; консультация по этапам регистрации юридического лица (оформляется в виде письменной схемы с указанием этапов, задействованных органов и лиц, необходимых документов и сроков). По итогам подготовки консультация проводится на занятии с последующим групповым обсуждением.	ОПК-3, 5

2. Критерии оценки

Критерии	Баллы Очная ф.	Баллы заочная ф.
Умение не сформировано	0-2	0-1
Умение сформировано частично	3-5	1,1-2
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки	6-8	2,1-3
Умение сформировано полностью.	9-10	3,1-4

Перечень примерных вопросов для подготовки к зачету по дисциплине Введение в корпоративное право

1. Формы (источники) корпоративного права.
2. Классификации юридических лиц.
3. Понятие и виды корпоративных юридических лиц.
4. Понятие и сущность корпоративных отношений.
5. Органы корпорации. Органы управления в корпорациях.
6. Корпоративное управление: понятие, цели и субъекты корпоративного управления.
7. Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.
8. Гражданско-правовая ответственность лиц, уполномоченных выступать от имени юридических лиц.
9. Способы создания корпоративных юридических лиц.
10. Порядок создания корпорации
11. Понятие и виды учредительных документов.
12. Понятие и функции уставного капитала.
13. Правовое регулирование порядка формирования уставного капитала.
14. Способы увеличения и уменьшения уставного капитала в хозяйственных обществах
15. Понятие и виды корпоративных сделок
16. Купля-продажа акций
17. Купля-продажа долей в уставном капитале
18. Корпоративный договор
19. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: особенности правового регулирования
20. Правовое регулирование совершения крупных сделок.

Критерии оценивания

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за работу на семинарах и практических занятиях и выполнение заданий: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и практических занятиях и за ответ на вопросы зачета суммируются. Набранные баллы позволяют оценить уровень освоения компетенций.

При ответе на вопросы преподаватель оценивает сформированность компетенций в баллах от 1 до 60:

Критерии	Баллы
Знания отсутствуют либо имеют фрагментарный характер	1-15
Неполные знания	16-40
Сформированные знания, имеющие незначительные пробелы	41-50
Полностью сформированные знания	51-60

Если общее количество баллов по итогам сдачи зачета составляет 15 и менее баллов, обучающемуся не аттестуется по итогам промежуточной аттестации и ему выставляется оценка «неудовлетворительно».

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за ответы на семинарах и практических занятиях: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и практических занятиях и за ответ на вопросы зачета суммируются.

Критерии оценивания:

Баллы	Оценка	Уровень освоения компетенций
1-36	неудовлетворительно	-
37-58	удовлетворительно	пороговый
59-79	хорошо	базовый
80-100	отлично	продвинутый